

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Радуга» комбинированного вида»
Заинского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2027 годы**

**г. Заинск
2026 год**

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Радуга» комбинированного вида»
Заинского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2027 годы

Соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию:

в Управлении ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Заинскому району

Регистрационный № 20 от «01» 01 2026 г.

Начальник Управления  Е.В. Андреева



М.П.

в Заинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный № 30 от «01» сентябрь 2026 г.

Председатель СПО
работников образования

 И.А. Вахитова



СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад «Радуга»
М.М. Мансурова Л.Н. Мансурова
Протокол от 24.03.2026 г. № 3



Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Радуга»
А.Ф. Гончарова А.Ф. Гончарова
Приказ от 24.03.2026 г. № 39

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Радуга» комбинированного вида»
Заинского муниципального района
Республики Татарстан на 2024-2027 годы**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Заинского муниципального района Республики Татарстан, в лице заведующего Гончаровой Алины Фаязовны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Радуга» Мансуровой Ляйсан Насиховны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. В соответствии ч.3 ст. 135 ТК РФ (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации») добавить абзац в пункте 6.2.2. раздела VI «Оплата и нормы труда» коллективного договора работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» следующего содержания:

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2. В соответствии ст. 264.1 ТК РФ (Федеральный закон от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации») добавить пункт 7.9 в разделе VII «Гарантии содействия занятости» коллективного договора работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» следующего содержания:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-9, 1 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

3. В соответствии со ст. 139 ТК РФ добавить пункт 6.6.2 в разделе VI Оплата и нормы труда коллективного договора работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» следующего содержания:

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ «Детский сад «Радуга».